

**Услуги профсоюзной организации,
для работающих пенсионеров**

- 1. Возможность оздоровиться.** Санаторно-курортное лечение:
 - ✓ льготные путевки для работников бюджетных учреждений (процент оплаты будет зависеть от среднего дохода семьи сотрудника. Если средний доход семьи не будет превышать 19115 руб., то он будет оплачивать 10%, если не превышает 22938 руб., то оплата составит 25%, если 30584 руб. – оплата 40%, если 38230 руб. – оплата 60% от стоимости путевки)
 - ✓ Путёвки с 15 % скидкой предоставляются членам профсоюза. Здравницы РТ: Бакирово, Ижминводы, Жемчужина, Васильевский, Ливадия.

- 2. Возможность получить материальную помощь через первичные профсоюзные организации** (по личному письменному заявлению члена профсоюза) Сумма выделяемой помощи зависит от решения профсоюзного комитета образовательного учреждения;

- 3. Возможность получить материальную помощь через Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организации** (по личному письменному заявлению члена профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации), если расход денежных средств составил свыше 10 000 рублей, согласно «Положению о социальной помощи членам профсоюза»;

- 4. Возможность получать юридическую помощь:**
 - ✓ Бесплатные консультации (при обращении в юридические конторы города консультация стоит 500 рублей);
 - ✓ Бесплатная защита трудовых прав и интересов работников организации при обращении профсоюзу (правовому инспектору труда);
 - ✓ Бесплатная помощь при конфликтных ситуациях с администрацией образовательного учреждения;
 - ✓ Бесплатное представление интересов работника в судах (при обращении в юридические конторы города услуги адвоката по представлению гражданина в суде стоит 20000 рублей).

- 5. Возможность посещения культурно-массовых мероприятий:** театров, спектаклей, концертов.

- 6. Возможность получать поздравления и подарки с профессиональными и иными праздниками, юбилеями.**

- 7. Возможность оздоровления и отдыха с коллективом.**

8. Возможность пользоваться социальными льготами и гарантиями, согласно коллективному договору (раздел VI «Социальные льготы и гарантии») предоставляется членам Профсоюза оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- ✓ бракосочетание детей – один оплачиваемый рабочий день;
- ✓ работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ смерть детей, родителей, супруга, супруги - три оплачиваемых рабочих дня;
- ✓ переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
- ✓ работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один оплачиваемый рабочий день.